EBAM
ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
MARCHE

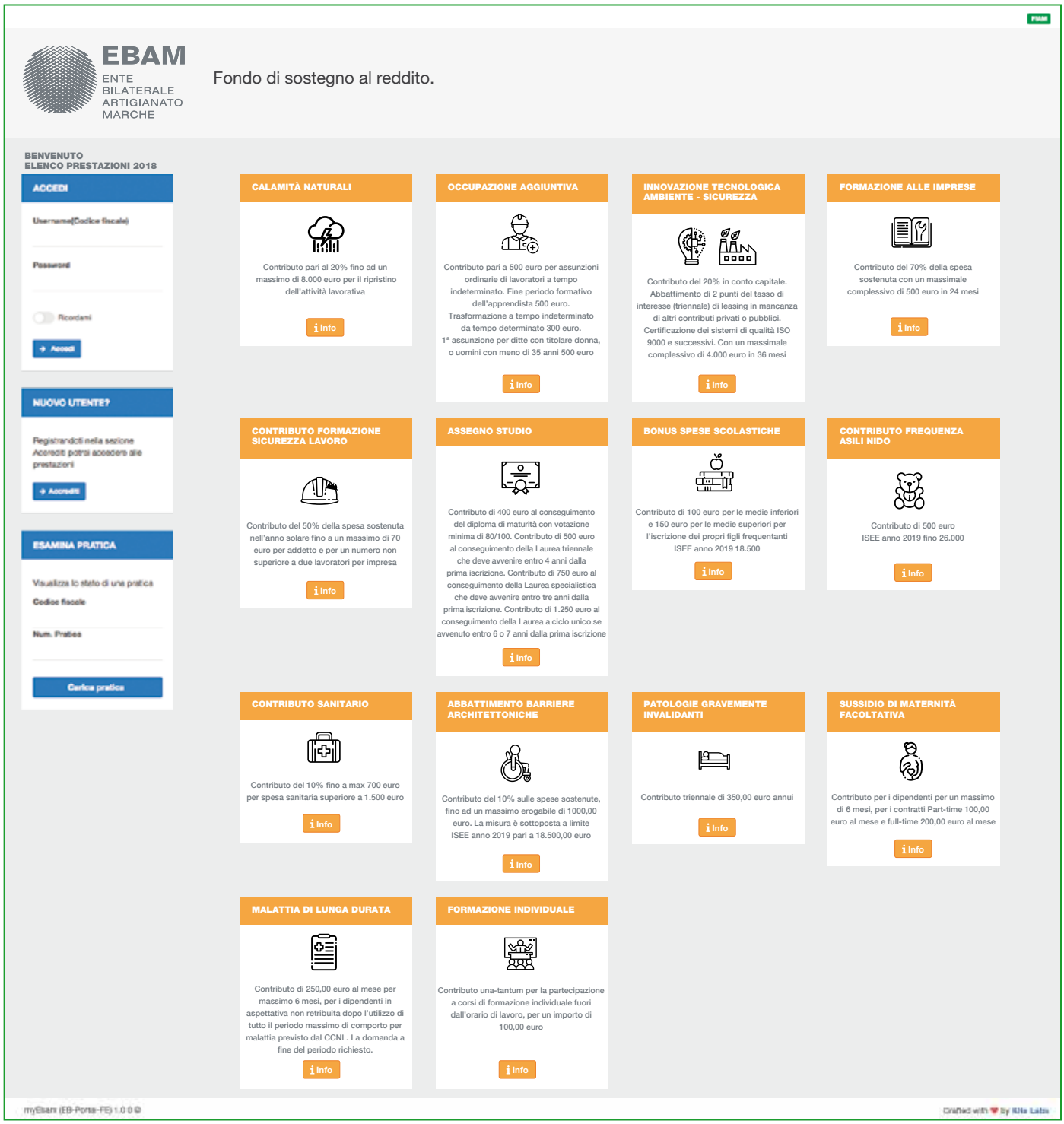
Periodico quadrimestrale di EBAM Ente Bilaterale Artigianato Marche - Direttore responsabile Sergio Giacchi
Autorizz. del Trib. di Ancona N. 32 del 2.11.1995 - Poste Italiane SpA Sped. in Abb. Post. D.L. 353/2003
(conv. in L. 27/02/2004 n.46) Art. 1, comma 2, DCB Ancona - Stampa Grapho 5 Litografia - Fano

Anno 23
Numero 53
Dicembre 2018

LA BILATERALITÀ ARTIGIANA RIFERIMENTO SICURO

Sistema informativo per la gestione delle pratiche di intervento FSR-FIAM

L'anno 2018, in linea con la continua ricerca di EBAM di sburocratizzazione e flessibilità gestionale, ha visto trasformato il sistema di presentazione e richiesta delle prestazioni EBAM sia come FSR che come FIAM.
La nuova procedura, semplice e intuitiva, denominata **MY EBAM**, ha permesso, attraverso una applicazione WEB accessibile sia da pc-desktop che da tablet o smartphone, di gestire tutte le operazioni senza produzione di supporti cartacei da conservare nonché di avere, sempre in linea, un archivio storico di tutte le richieste presentate e la loro situazione. Le risposte e le segnalazioni pervenute dagli utenti (Imprese, dipendenti, Associazioni e consulenti) hanno confermato affidabilità e semplicità, in linea con le nostre aspettative di fruibilità che ci eravamo posti per questo storico cambiamento. Per questo, ringraziamo tutti gli utenti ed associati della collaborazione e, nella certezza di aver dato a tutti Voi uno strumento moderno, flessibile, efficace ed efficiente, Vi porgiamo i migliori Auguri di Buon Natale e di un proficuo 2019.



EBAM - FSR FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

PRESTAZIONI EBAM LIVELLO “B” REGIONALE

PRESTAZIONI	SPECIFICHE
Calamità naturali	Contributo pari al 20% fino ad un massimo di 8.000 euro per il ripristino dell’attività lavorativa
Occupazione aggiuntiva	Contributo pari a 500 euro per assunzioni ordinarie di lavoratori a tempo indeterminato. Fine periodo formativo dell’apprendista 500 euro. Trasformazione a tempo indeterminato da tempo determinato 300 euro. 1ª assunzione per ditte con titolare donna, o uomini con meno di 35 anni 500 euro
Innovazione Tecnologica - Ambiente Sicurezza	Contributo del 20% in conto capitale. Abbattimento di 2 punti del tasso di interesse (triennale) di leasing in mancanza di altri contributi privati o pubblici. Certificazione dei sistemi di qualità ISO 9000 e successivi. Con un massimale complessivo di 4.000 euro in 36 mesi
Formazione alle imprese	Contributo del 70% della spesa sostenuta con un massimale complessivo di 500 euro in 24 mesi
Contributo Formazione Sicurezza Lavoro	Contributo del 50% della spesa sostenuta nell’anno solare fino a un massimo di 70 euro per addetto e per un numero non superiore a due lavoratori per impresa
Assegno studio	Contributo di 400 euro al conseguimento del diploma di maturità con votazione minima di 80/100. Contributo di 500 euro al conseguimento della Laurea triennale che deve avvenire entro 4 anni dalla prima iscrizione. Contributo di 750 euro al conseguimento della Laurea specialistica che deve avvenire entro tre anni dalla prima iscrizione. Contributo di 1.250 euro al conseguimento della Laurea a ciclo unico se avvenuto entro 6 o 7 anni dalla prima iscrizione
Bonus spese scolastiche	Contributo di 100 euro per le medie inferiori e 150 euro per le medie superiori per l’iscrizione dei propri figli frequentanti ISEE anno 2019 18.500
Contributo frequenza Asili nido	Contributo di 500 euro nell’anno 2019 ISEE anno 2019 26.000
Contributo sanitario	Contributo del 10% fino a max 700 euro per spesa sanitaria superiore a 1.500 euro
Abbattimento barriere architettoniche	Contributo del 10% sulle spese sostenute, fino ad un massimo erogabile di 1.000,00 euro. La misura è sottoposta a limite ISEE anno 2019 pari a 18.500,00 euro
Patologie gravemente invalidanti	Contributo triennale di 350,00 euro annui
Sussidio di maternità facoltativa	Contributo per i dipendenti per un massimo di 6 mesi, per i contratti Part-time 100,00 euro al mese e full-time 200,00 euro al mese
Malattia di lunga durata	Contributo di 250,00 euro al mese per massimo 6 mesi, per i dipendenti in aspettativa non retribuita dopo l’utilizzo di tutto il periodo massimo di comporto per malattia previsto dal CCNL. La domanda a fine del periodo richiesto
Formazione individuale	Contributo una-tantum per la partecipazione a corsi di formazione individuale fuori dall’orario di lavoro, per un importo di 100,00 euro

Gli importi delle prestazioni sono al lordo delle ritenute fiscali di legge

INDICAZIONI OPERATIVE PER L' ASSEGNO ORDINARIO E L'ASSEGNO DI SOLIDARIETÀ FSBA

PRESTAZIONI		SPECIFICHE
Assegno Ordinario D.lgs. 148 art. 27 e 30	FSBA FONDO DI SOLIDARIETÀ BILATERALE PER L'ARTIGIANATO	http://www.ebam.marche.it/fsba
Assegno di Solidarità D.lgs. 148 - art. 27 e 31		http://www.ebam.marche.it/fsba

Regole e procedure per la sottoscrizione dell'Accordo Sindacale per ASSEGNO ORDINARIO e ASSEGNO DI SOLIDARIETÀ di FSBA

La sottoscrizione dell'accordo sindacale necessario per accedere alle prestazioni di Assegno ordinario e di solidarietà di FSBA può avvenire in azienda procedura (A) o presso le Commissioni di Bacino Territoriali procedura (B) L'articolo 5 del Regolamento FSBA prevede che l'accordo sindacale **debba essere sottoscritto preventivamente** rispetto all'inizio della sospensione dei lavoratori contenuta nell'accordo stesso.
Le domande possono essere presentate entro 30 giorni dall'inizio della sospensione.
Il termine di 30 giorni indicato nell'Articolo 8 del Regolamento FSBA fa riferimento alla data d'inizio della sospensione, riduzione o solidarietà indicata nell'accordo sindacale.

Le prestazioni sono erogate alle seguenti condizioni:
- regolarità contributiva a FSBA da parte dell'azienda dal 1° gennaio 2016
- anzianità aziendale del dipendente di almeno 90 giorni dalla data di richiesta della prestazione
- verbale di Accordo sindacale

La durata delle prestazioni è:
- 13 settimane per assegno ordinario in un biennio mobile
- 26 settimane per l'assegno di solidarietà in un biennio mobile

Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione.

Per ogni altro chiarimento si rimanda al Regolamento, alle delibere e alle Faq di FSBA contenute nel sito http://www.fondofsba.it/

INDIRIZZI COMMISSIONI DI BACINO PROVINCIALI

ANCONA
c/o EBAM - Via I Maggio 142/C - 60131 ANCONA
Tel. 071 2900981 Cell. 331 6675895 Fax 071 2916286 e-mail: bacinoan@ebam.marche.it

ASCOLI PICENO
c/o UIL - Via Campania, 81/83 - 63074 S.BENEDETTO DEL TRONTO (AP)
Tel. e Fax 0735/588260 e-mail: bacinoap@ebam.marche.it

FERMO
c/o CNA Fermo - Via Salvo d'Acquisto, 123 - 63900 FERMO
Tel. 0734/600288 e-mail: bacinofm@ebam.marche.it

MACERATA
c/o Scuola di Formazione Professionale - Via P. Eg. Moretti, 14 - Loc. PIEDIRIPA - 62010 MACERATA (MC)
Fax 0733/409266 e-mail: bacinomc@ebam.marche.it

PESARO
c/o EBAM - Via G. Gabrielli 57 - 61032 FANO (PU)
Tel. 0721/800637 Fax 0721/1796560 e-mail: bacinopu@ebam.marche.it

Modalità contributiva per l'adesione all'EBAM - FSBA prevista dagli Accordi e dai CCNL

VERSAMENTI DA EFFETTUARSI TRAMITE MODELLO F24 SEZIONE INPS CODICE **EBNA**

REGOLAMENTO EBAM-FSR 2019

Adesione e regolarità contributiva

In relazione a quanto stabilito dalle intese fra le parti in materia di bilateralità e contrattualizzazione del diritto dei lavoratori alle relative prestazioni, tutte le imprese artigiane e non artigiane che rientrano nella sfera di applicazione dei CCNL dell'artigianato sono tenute ad aderire alla bilateralità attraverso versamenti effettuati esclusivamente tramite modello F24 utilizzando la specifica causale EBNA.

Visto il D.lgs. 148 del 14 settembre 2015 art. 27, gli accordi interconfederali del 10/12/2015 e del 18/1/2016 le imprese che applicano i CCNL sottoscritti dalle Parti Sociali (Confartigianato Imprese, CNA, CASARTIGIANI e CLAAI, CGIL, CISL e UIL), anche con meno di 6 dipendenti, cui non trovano applicazione i trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo 1 del Dlgs 148 del 14 settembre 2015, dovranno versare una quota fissa di € 7,65 + lo 0,45% dell'imponibile previdenziale per ogni lavoratore dipendente; a far data dal 1 luglio 2016, l'impresa dovrà trattenere lo 0,15% al lavoratore, calcolato sul suo imponibile previdenziale, da versare sempre tramite F24 codice EBNA ad FSBA. Pertanto da tale data la quota complessiva mensile da versare sarà di € 7,65 + 0,45%, a carico impresa + 0,15% a carico del lavoratore. La quota di contribuzione in cifra fissa è dovuta per intero, anche per i lavoratori con contratto part-time e con contratto di apprendistato.

Sono escluse dai versamenti le imprese dell'edilizia.

Si considerano per intero i dipendenti assunti o licenziati nel corso del mese.

Il contributo di solidarietà "oneri previdenziali" del 10% (Art. 9 bis L. 01/06/91 n° 166 comma 2°) dovrà essere versato mensilmente dai datori di lavoro e calcolato su € 2,27 per lavoratore, tramite DM10/ Uniemens di competenza del mese in cui si è versato il contributo di adesione utilizzando il codice "CTRSOLID M980".

Le prestazioni presenti nei sistemi di bilateralità regionale rappresentano un diritto contrattuale di ogni singolo lavoratore, il quale matura il diritto alla erogazione nei confronti delle imprese non aderenti e non versanti al sistema bilaterale. L'impresa, aderendo all'Ebam ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori nel rispetto dei CCNL dell'artigianato vigenti.

Adesione EBAM e contribuzione

L'impresa che **aderisce** all'EBAM deve inviare la scheda di adesione, che è disponibile nella procedura MyEbam, la potete trovare all'interno nella sezione "Altre azioni" sia per la prima compilazione che per un'eventuale modifica dei dati precedentemente comunicati ed effettuare i versamenti contributivi così come espressamente indicato nella sezione Adesione e regolarità contributiva che troverete in questa pagina.

Le imprese artigiane, che nel corso del **2019** regolarizzano la loro posizione contributiva per gli anni pregressi aderendo al sistema bilaterale, dovranno inviare, a completamento della procedura di iscrizione, la **SCHEDA DI ADESIONE** (mod. 1), debitamente compilata, e sottoscritta dal legale rappresentante dell'impresa. La scheda di adesione, dovrà essere inviata on line tramite la piattaforma Myebam, anche nel caso in cui l'impresa, nel corso della propria attività, abbia variato i dati anagrafici riportati sul modello e già dichiarati al Fondo con un precedente invio.

Prestazioni: "Livello "B" Regionale

A decorrere dall'anno 2018, tutte le domande ed i relativi allegati, per le prestazioni a favore delle imprese e dei lavoratori previste dagli accordi interconfederali regionali e di seguito elencate, dovranno essere inoltrate tramite la piattaforma on-line **MyEbam**:

1. **Calamità naturale**
2. **Occupazione aggiuntiva**
3. **Innovazioni Tecnologica/ambiente/sicurezza**
4. **Formazione imprese**
5. **Contributo formazione sicurezza lavoro**
6. **Assegno allo Studio**
7. **Bonus Scolastico**
8. **Contributo frequenza asili nido**
9. **Contributo sanitario**
10. **Patologie gravemente invalidanti**
11. **Abbattimento barriere architettoniche**
12. **Sussidio maternità facoltativa**
13. **Malattia di lunga durata**
14. **Formazione individuale**

La regolarità contributiva dell'impresa è richiesta dal 01/01/2016 o dal mese in cui è stato assunto il primo dipendente. Le domande di prestazione potranno essere inviate dal 1 gennaio dell'anno di riferimento dell'evento sino al 31 gennaio dell'anno successivo; le pratiche saranno liquidate previa verifica della regolarità contributiva, della documentazione e compatibilmente con i tempi tecnici necessari. Possono chiedere le prestazioni, i titolari, i soci e i dipendenti in forza il giorno in cui sorge il diritto alla singola prestazione. Convenzionalmente è stabilito che, per la richiesta dell'Assegno allo Studio per i diplomi, il periodo che consolida tale diritto è il mese di luglio mentre per la richiesta del Contributo sanitario, la data in cui sorge il diritto è il 31 dicembre dell'anno di riferimento della denuncia dei redditi (mod. 730); in tal caso, il dipendente deve avere almeno 6 mesi di permanenza continuativa in azienda nell'anno di riferimento**.** Eventuali recuperi di mensilità contributive mancanti, che vanno dal 2016 al 2018 possono essere sanate tramite versamento sul modello F24, utilizzando un singolo rigo della sezione INPS per ogni mensilità da recuperare. Le imprese, che per effetto di donazioni, cessioni, trasferimenti, ecc., subentrino ad altre, possono beneficiare della posizione contributiva dell'impresa cedente, donante, ecc. a condizione che la stessa non svolga attività lavorativa con dipendenti. **Gli importi delle prestazioni, si intendono al lordo delle ritenute fiscali di legge**. Le prestazioni saranno erogate fino a concorrenza delle somme stanziate nel bilancio preventivo per ogni singola voce. Potranno essere apportate dal Consiglio di Amministrazione dell'EBAM variazioni al bilancio preventivo sulla base delle effettive entrate della contribuzione. L'Ebam, in merito alle prestazioni di cui al presente regolamento, si riserva, ove necessario, la facoltà di chiedere integralmente a quelli già previsti, nuovi documenti a completamento della pratica presentata.

Calamità naturali

Per eventi atmosferici eccezionali si intendono: uragani, trombe d'aria, fulmini, grandine, neve, quando detti eventi violenti sono caratterizzati da effetti prodotti su diverse aziende sulla stessa area. Per calamità naturali si intendono: terremoti, maremoti, inondazioni, alluvioni, allagamenti, frane, incendio dell'azienda provocato da incendio di boschi e colture comunicanti con la stessa. Il Fondo interviene a favore delle aziende quando si verifichi un danno diretto alle stesse e la eventuale sospensione/riduzione di orario dei dipendenti è attivata quando questa derivi dal danno subito dall'azienda, per il ripristino dell'attività lavorativa, il contributo è pari al 20 per cento delle spese riconosciute, con un limite massimo di euro 8.000,00.
Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati entro 20 giorni, pena la decadenza della domanda.
I dipendenti avranno diritto al contributo per sospensione (FSBA) di orario di lavoro come previsto dal Regolamento FSBA. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali del livello B presenti alla pag. 5.

Occupazione aggiuntiva

Occupazione aggiuntiva ordinaria

Per occupazione aggiuntiva si intende un nuovo assunto a tempo indeterminato che aumenti il numero dei lavoratori già presenti e in forza presso l'azienda e che questo venga mantenuto per alme-

no sei mesi. Il Fondo erogherà euro 500,00 per l'assunzione dei lavoratori a tempo indeterminato.
Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto.

Occupazione aggiuntiva per lavoratore apprendista

Al termine del percorso formativo dell'apprendista verrà riconosciuto, con apposita domanda da parte dell'azienda, un incentivo di euro 500,00 a condizione che lo stesso dipendente sia qualificato, mantenuto in forza e che la forza lavoro non venga ridotta nei sei mesi successivi. Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto.

Occupazione per trasformazione contratto di lavoro

Alle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, è riconosciuto un contributo di euro 300,00 per dipendente. Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto.

Occupazione per prima assunzione

Viene erogato un contributo di euro 500,00 alle imprese senza dipendenti, il cui titolare abbia un età inferiore a 35 anni oppure sia donna, che assumano per la prima volta dipendenti, a condizione che mantengano il lavoratore in azienda per almeno 6 mesi (**acquisizione del diritto**). Nel caso di società, la maggioranza dei soci deve avere le caratteristiche sopra riportate.
Il contributo non viene erogato per i contratti a tempo determinato e/o apprendistato.
Tale contributo è erogato per una unica e prima assunzione. Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto.

Il contributo massimo concedibile per Occupazione Aggiuntiva ad ogni azienda è pari a due assunzioni o trasformazioni per anno solare.
Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda.
Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali del livello B presenti alla pag. 5.

Innovazione tecnologica, ristrutturazioni aziendali per l'ambiente e la sicurezza sul lavoro, certificazione di qualità e deposito brevetti

Per innovazione tecnologica si intende qualsiasi innovazione che comporti per l'azienda un miglioramento del processo di produzione, sono esclusi tutti gli interventi per gli acquisti collegati al trasporto di cose e persone, con l'esclusione per il settore dell'autotrasporto, e l'acquisto di computer e accessori che non intervengano direttamente nella produzione, di conseguenza sono esclusi quelli per la gestione amministrativa e di magazzino. La prestazione per gli acquisti in leasing avviene solo in mancanza di contributi agevolati da parte di Enti pubblici e privati ed è quindi necessaria in tal senso un'autocertificazione da parte dell'azienda interessata.
Il contributo alle imprese è pari al **20%** del costo, per l'acquisto di nuovi macchinari, in caso di leasing il Fondo interviene con un abbattimento di due punti del tasso di interesse triennale. Per ristrutturazioni aziendali che riguardano il risanamento ambientale e la messa a norma degli impianti ai fini della sicurezza, il contributo è pari al 20% del costo riconosciuto. E' riconosciuto per la certificazione del sistema di qualità secondo le norme UNI EN serie ISO 9000 e successivi aggiornamenti un contributo pari al 20% delle spese sostenute nei confronti di enti certificatori accreditati, sia in Italia sia all'estero e per il deposito di brevetti. L'importo minimo di spesa per singola domanda non può essere inferiore a euro 500. Il massimale erogabile previsto per le prestazioni descritte si intende unico di euro 4.000 per 36 mesi. **L'acquisizione del diritto si ha con riferimento alla data della fattura.** Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda.
Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali del livello B presenti alla pag. 5.

Formazione alle imprese

Il Fondo interviene con un contributo pari al 70 per cento dei costi con un massimale di 500,00 euro per azienda per 24 mesi (stesso meccanismo dell'innovazione tecnologica) per le spese soste-

nute per la partecipazione dell'artigiano, sia esso titolare o socio, a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale e/o sulla sicurezza (D. lgs. 81/08). Per spese sostenute nel periodo del corso si intendono oltre l'eventuale quota richiesta per la partecipazione al corso, i costi piè di lista sostenuti per il trasporto, i pasti e l'eventuale pernottamento. In caso di trasferimento con auto, il contributo e pari al costo del biglietto a/r ferroviario, di seconda classe per ogni partecipante e dell'eventuale costo del pedaggio autostradale. **L'acquisizione del diritto si ha alla data della fattura.** Per avere il diritto al contributo la domanda deve contenere fotocopie dell'invito o dell'offerta di partecipazione, l'attestato finale o certificato equipollente e la documentazione fiscale dei costi sostenuti.

Contributo Formazione Sicurezza Lavoro

Il fondo riconosce un contributo alle imprese artigiane che effettuano la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/08 e successive modificazioni.
Il contributo verrà concesso per le tre tipologie di rischio previste dall'Accordo Stato/Regioni del 21/12/2011 e denominate di Base, Medio e Alto rischio e sarà pari al 50 per cento dei costi sostenuti nell'anno solare con un massimale di 70 euro per ogni addetto e per un massimo di due lavoratori per impresa.
Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda.
Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali del livello B presenti alla pag. 5.

Assegno allo Studio

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari, lavoratori e per i rispettivi figli fiscalmente a carico di uno dei genitori, un assegno di studio con le seguenti modalità:
• Contributo di 400 euro al conseguimento del diploma con votazione minima di 80/100.
• Contributo di 500 euro al conseguimento della Laurea triennale che deve avvenire entro 4 anni dalla prima iscrizione.
• Contributo di 750 euro al conseguimento della laurea magistrale che deve avvenire entro tre anni dalla prima iscrizione;
• Contributo di 1.250 euro al conseguimento della laurea a ciclo unico se avvenuto rispettivamente entro 6 o 7 anni dalla prima iscrizione.
Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio anche se lavoratori di aziende diverse.
Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali del livello B presenti alla pag. 5.

Bonus spese scolastiche

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori Familiari e lavoratori un contributo per l'iscrizione dei propri figli, frequentanti le scuole medie inferiori e superiori nell'anno scolastico 2019/2020.
Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se lavoratori di aziende diverse.
Il contributo è stabilito in € 100,00 per le medie inferiori e € 150,00 per le medie superiori. La domanda può essere presentata per ISEE in corso di validità non superiore a 18.500,00. euro. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali del livello B presenti **alla pag. 5.**

Contributo frequenza Asili nido

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari, lavoratori in forza un contributo per la frequenza, nell'anno 2019, del figlio all'Asilo nido purché superiore a tre mesi. La domanda può essere presentata per ISEE in corso di validità non superiore a 26.000,00 euro. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se lavoratori di aziende diverse. Il contributo massimo concedibile è di **euro 500,00**. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali del livello B presenti alla pag. 5.

Contributo spese sanitarie

Il Fondo di Sostegno al Reddito mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari e per i lavoratori, un contributo pari al 10 per cento della spesa sanitaria detraibile dichiarata nella denuncia dei redditi, fino ad un massimo erogabile di 700 euro. Le spese sanitarie complessive dichiarate del soggetto e delle persone fiscalmente a carico devono essere superiori a 1.500 euro. **La spesa sarà maggiorata della franchigia prevista per legge.**
L'intervento del fondo non può essere concesso a soggetti che siano a carico di altri contribuenti ovvero che non abbiano una propria dichiarazione dei redditi.
Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda;
Convenzionalmente, viene stabilito che la data in cui sorge il diritto per la richiesta del contributo sanitario, è il 31 dicembre dell'anno di riferimento della denuncia dei redditi (mod. 730 o unico); il dipendente deve inoltre avere almeno 6 mesi di permanenza continuativa in azienda nell'anno di riferimento.

Abbattimento barriere architettoniche

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari, lavoratori un contributo una-tantum, per le spese sostenute nell'anno al fine del superamento di barriere architettoniche nella propria abitazione di residenza, per la presenza nel proprio nucleo familiare fiscalmente a carico di soggetti portatori di handicap, in particolare delle spese riguardanti i mezzi necessari all'accompagnamento, alla deambulazione, alla locomozione e al sollevamento rivolti a facilitare l'autosufficienza e le possibilità di integrazione delle persone con disabilità. Il contributo è pari al 10% delle spese sostenute, fino ad un massimo erogabile di 1.000,00Euro. La misura è sottoposta a limite ISEE pari a 18.500,00 Euro.

Patologie gravemente invalidanti

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari e lavoratori, che hanno nel nucleo familiare convivente figli e/o moglie, fiscalmente a carico, con patologia invalidante che abbiano avuto riconosciuta l'indennità di accompagnamento (Legge 11 febbraio 1980 n°18), un contributo economico di 350,00 Euro annui. Il contributo s'intende per ogni singola persona affetta da patologia invalidante. La prestazione ha validità massima di tre anni, la domanda deve essere ripresentata ogni anno.

Sussidio di maternità facoltativa

Nel caso di aspettativa facoltativa per maternità, il Fondo mette a disposizione per i dipendenti, per un periodo massimo di 6 mesi, un contributo di importo pari a 100,00 Euro al mese per i contratti part-time e 200,00 Euro al mese per i contratti full-time. La domanda deve essere presentata alla fine del periodo richiesto.

Malattia di lunga durata

Il Fondo mette a disposizione per i dipendenti che richiedono l'aspettativa non retribuita per motivi di salute al fine del mantenimento del proprio posto di lavoro dopo l'utilizzo di tutto il periodo massimo di comporto per malattia previsto dal CCNL applicato, un contributo di 250,00 Euro al mese per un massimo di 6 mensilità. La domanda deve essere presentata alla fine del periodo richiesto.

Formazione individuale

Il Fondo mette a disposizione dei dipendenti un contributo per la partecipazione, a titolo individuale, a corsi di formazione volti ad arricchire le proprie competenze nell'ambito del settore produttivo di appartenenza, frequentati al di fuori dell'orario di lavoro, per un importo di 100,00 Euro una-tantum.

INFORMATIVA ART.13 GDPR 679/2016

ENTE BILATERALE ARTIGIANATO MARCHE - EBAM in qualità di titolare del trattamento, la informa ai sensi dell'art.13 del GDPR 679/2016 che i dati da Lei fornitici, potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.
Per trattamento dei dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, adattamento o modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione di dati anche se non registrati in una banca di dati.
La informiamo inoltre che i dati personali a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 5 del GDPR 679/2016 il quale prevede che i dati siano trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato; raccolti per finalità determinate esplicite e legittime e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità; adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati; esatti e, se necessario, aggiornati; conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati; trattati in maniera da garantire un'adeguata sicurezza dei dati personali, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti e dalla perdita, dalla distruzione o dal danno accidentali.

Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tali dati verranno trattati per scopi inerenti al funzionamento del fondo e per l'erogazione dei relativi servizi, secondo i modi ed i termini previsti dallo statuto vigente, dal relativo regolamento e dalle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione che sono a Sua disposizione presso la Ns. sede.I dati che vengono raccolti, in particolare , risultano necessari per il rispetto di adempimenti di natura contrattuale e di obblighi di legge che regolano le tipologie di prestazioni erogate.
In particolare sarà necessario trattare i dati inerenti la salute e/o l'adesione ad un organizzazione di carattere sindacale, al fine di verificare la sussistenza dei presupposti per l'erogazione delle relative prestazioni previste dal Fondo, quantificare ed individuare le relative prestazioni, provvedere alle relative liquidazioni.
I dati potranno essere trattati in aggregato al fine di migliorare le prestazioni del fondo stesso, per lo svolgimento di ricerche di mercato, per studi di carattere tecnico- scientifico e per tutti gli scopi che comunque siano previsti dallo statuto del fondo e dal suo regolamento.

Base giuridica del trattamento

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto richiesto dagli obblighi legali, fiscali e contrattuali.

Periodo di conservazione

I vostri dati saranno conservati per 10 anni come previsto per legge

Destinatari o categorie di interessati

I dati saranno trattati dagli incaricati sia con procedure informatizzate che su archivi cartacei e potranno essere inseriti in banche dati e/o reti informatiche comunque istituite per lo svolgimento delle attività del fondo.
I dati non saranno diffusi (se non nei limiti degli obblighi di pubblicità delle prestazioni erogate previsti dallo Statuto, da leggi, decreti o direttive comunitarie) e potranno essere comunicati:

- ad istituti bancari, finanziari ed assicurativi per l'erogazione dei servizi offerti dal fondo;
- a tutti i soggetti associati al gruppo EBAM del quale il fondo stesso è componente e a tutti i soggetti costituenti lo stesso Ente;
- a soggetti comunque funzionalmente collegati all'attività del fondo che svolgono attività necessaria, o comunque utile, all'erogazione dei suoi servizi;

- agli Enti Pubblici competenti per legge, regolamenti comunitari, etc... quali INPS, INAIL, Ministero del Lavoro, ecc …
- e a tutti i professionisti, Enti, organizzazioni esterne incaricati ed autorizzati ad eseguire trattamenti per nostro conto, nel rispetto della presente normativa sulla tutela dei dati personali, l'elenco aggiornato di tali organizzazioni disponibile presso il Fondo FSR c/o la sede EBAM di Via 1° Maggio 142/C – 60131 Ancona.

Le conseguenze di un eventuale rifiuto alla comunicazione dei dati personali

Un "eventuale rifiuto a rispondere" al momento della raccolta delle informazioni, o l'eventuale diniego di trattamento dei dati renderebbe impossibile l'erogazione dei servizi richiesti.

Diritti dell'interessato

La informiamo altresì che come interessato Lei ha il diritto di accedere, rettificare, cancellare, limitare, opporsi al trattamento oltre alla possibilità di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento e di proporre reclamo all'Autorità secondo quanto previsto dagli articoli dal 15 al 22 del GDPR 679/2016, indirizzando la relativa richiesta al Titolare del Trattamento

Estremi identificativi del Titolare e del Responsabile

Il Titolare del Trattamento è l' ENTE BILATERALE ARTIGIANATO MARCHE - EBAM con sede in Via 1° Maggio 142/C 60100 Ancona (AN)
Il Responsabile del Trattamento è MARCO PANTALEONI
Il Responsabile della protezione dei dati è MARCELLO GIOVAGNOLI marcello.giovagnoli@kitelabs.it

PER LA
SICUREZZA SUL LAVORO
MI AIUTA OPRAM
SENZA SPESE

Scopri i vantaggi su
www.opramsicurezza.org

OPRAM

ORGANISMO PARITETICO REGIONALE
ARTIGIANATO MARCHE
PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Confartigianato Imprese Marche | CNA Marche | CASARTIGIANI | C.L.A.A.I. | CGIL Marche | CISL Marche | UIL Marche

Il RLS Territoriale per l'artigianato delle Marche

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale** è una delle figure centrali dell'impianto legislativo che si occupa della sicurezza sul lavoro per le imprese artigiane. Il suo lavoro ha come obiettivo quello di **realizzare un sistema di partecipazione dei lavoratori** basato sulla **rappresentanza** volto al coinvolgere, attraverso una fitta **rete di relazioni**, tutti i soggetti del sistema prevenzione aziendale alla pianificazione della **prevenzione** e alla **promozione** della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Regolamentato dall'art.48 del D.Lgs 81/2008, il **RLS Territoriale** viene definito come **colui che svolge tutte le attività ed esercita le competenze del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** [cfr. art.50 D.Lgs 81/2008], viene **istituito in tutte le aziende** del comparto di competenza che occupano **fino a 15 lavoratori (oltre tale soglia opera ove non sia stato eletto il RLS) è ritenuta "la forma di rappresentanza più adeguata alle realtà imprenditoriali del comparto artigiano"** [cfr. Punto 2) dell'Accordo Applicativo D.Lgs 81/2008 del 13/09/2011] essendo la sua **elezione/designazione assolta in sede di contrattazione collettiva**, come previsto dai commi 1,5,6,8 del citato D.Lgs 81/2008 e smi.

Alla luce della sua funzione, il **RLS Territoriale ha diritto ad una formazione ampia e dettagliata** (obbligatoriamente 64 ore di base ed almeno 8 ore di aggiornamento annuale), superiore a quella prevista per tutti i lavoratori o per il RLS aziendale, **poiché deve tenere conto e ricomprendere i rischi specifici delle molteplici e diversificate lavorazioni delle imprese artigiane di cui si occupa**. Tale formazione, a carico dell'Organismo Paritetico OPRAM, viene svolta in sinergia con l'INAIL Marche, l'ASUR Marche e/o professionisti altamente qualificati in materia.

I **compiti specifici che la Normativa assegna al RLST** possono essere riassunti: è **parte attiva della valutazione dei rischi** dei luoghi di lavoro delle imprese in cui opera; **orienta priorità e tematiche per la formazione dei lavoratori** in materia di sicurezza (informazione, dpi, etc); **accede ai luoghi di lavoro, incontra i lavoratori** e produce specifiche **osservazioni** a riguardo **informando il datore di lavoro di eventuali problematiche riscontrate** durante le visita (e/o comunicate dai lavoratori) per **valutare insieme l'inizio di un percorso di miglioramento da sviluppare nel tempo**.

Il **RLS Territoriale svolge il suo ruolo con spirito collaborativo**, tuttavia se le misure di sicurezza attuate dal datore di lavoro per eliminare i rischi riscontrati dovessero risultare non idonee o tempestive, permanendo un **pericolo immediato per i lavoratori, il RLST può fare ricorso alle autorità competenti in materia di vigilanza**.

Nominativi e contatti dei RLST per l'artigianato delle Marche

Fioretti Francesco rlst.an3@opramsicurezza.org 349 4678244	**Marchesini Claudio** rlst.an1@opramsicurezza.org 348 7109642	**Trivellini Roberto** rlst.an2@opramsicurezza.org 348 0848758

Ionni Sergio rlst.ap2@opramsicurezza.org 331 4806842	*assegnazione in corso*	**Zarletti Ilaria** rlst.ap3@opramsicurezza.org 328 7619966

Ionni Sergio rlst.fm2@opramsicurezza.org 331 4806842	**Massaccesi Cesare** rlst.fm1@opramsicurezza.org 333 2225510	**Zarletti Ilaria** rlst.fm3@opramsicurezza.org 328 7619966

Cingolani Giampaolo rlst.mc1@opramsicurezza.org 348 0040215	**Corvatta Massimo** rlst.mc2@opramsicurezza.org 348 5845863	**Muscolini Alessandro** rlst.mc3@opramsicurezza.org 347 6447227

Mascarucci Michela rlst.pu1@opramsicurezza.org 366 6022181	**Morbidelli Matteo** rlst.pu3@opramsicurezza.org 328 3159814	**Tinti Alessio** rlst.pu2@opramsicurezza.org 348 5384890

Per quesiti generali diretti ai RLS Territoriali fare riferimento alla nostra sede regionale: rlst@opramsicurezza.org

trasmissione in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 51 comma 8 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

DOMANDA RIMBORSO QUOTA RLST

c/o OPRAM - Organismo Paritetico - Via Primo Maggio 142/C - 60131 Ancona - fax 071 2916286 - quotarlst@opramsicurezza.org

Spett.le EBAM-FSR
via 1° Maggio 142/c
60131 Ancona

Il sottoscritto _____ rappresentante legale della ditta _____

con sede in _____ CAP_____ via _____ tel. _____ fax _____

P.I. _____ C.F. _____ matricola INPS_____

presenta richiesta di rimborso della quota RLST versata nell'anno 2018, e contestualmente dichiara che il RLSA di riferimento non è socio di società, né associato in partecipazione e né collaboratore familiare così come previsto dall'Accordo Interconfederale del 13 settembre 2011, che al 31 dicembre dell'anno per cui si fa richiesta l'azienda ha un organico aziendale ☐ fino a 15 lavoratori ☐ oltre 15 lavoratori

Allega, inoltre la seguente documentazione:

- Copia Verbale di elezione del RLSA sottoscritto dai lavoratori (e/o successive rielezioni);
- Attestato di frequenza al corso del RLSA ed eventuali aggiornamenti ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.
- Comunicazione del nominativo del RLSA inviata all'INAIL (ricevuta e progressivo richiesta telematica).

Il contributo relativo potrà essere versato presso la Banca _____

Codice IBAN: |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

L'incompletezza e/o l'inesattezza di tutte le coordinate impedirebbe l'effettuazione del bonifico. Si richiede perciò la compilazione completa.

Timbro e firma

_____ , lì _____

_____

SAN.ARTI.
FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
PER I LAVORATORI DELL'ARTIGIANATO

Sanità artigiana

SEMPRE A TUA DISPOSIZIONE

Tutte le informazioni sul piano sanitario sono sempre a portata di mano. L'iscritto ha a disposizione il sito internet, l'App e il Numero Verde dedicato per:

- **PRENOTARE VISITE ED ESAMI**: si può sapere immediatamente se la prestazione richiesta è coperta dal piano sanitario;
- **RICEVERE CONSULENZA PER LA SCELTA DELLA STRUTTURA PIÙ IDONEA** e conoscere la disponibilità dell'appuntamento entro 48 ore dalla richiesta;
- **CONTROLLARE IN OGNI MOMENTO IL PROGRESSO DEI RIMBORSI**;
- **INVIARE RICHIESTE DI RIMBORSO ON-LINE** collegandosi al sito www.sanarti.it;
- **CONSULTARE LA GUIDA AL PIANO SANITARIO** e l'elenco delle strutture sanitarie convenzionate;
- **RICEVERE MESSAGGI (E-MAIL O SMS) SUI RIMBORSI**, la conferma delle prenotazioni e della ricezione della documentazione del sinistro.

I SERVIZI ON-LINE SONO ATTIVI 24 ORE SU 24, 7 GIORNI SU 7 E SONO DISPONIBILI ANCHE PER SMARTPHONE E TABLET.

Per informazioni scrivi a **prestazioni@sanarti.it**

Le prestazioni del Piano sono erogate da:

UniSalute – SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE
GENERALI Assicurazioni Generali

Seguici su

ANDROID APP ON Google play
Available on the iPhone App Store

Confartigianato Imprese
CNA
CASARTIGIANI Confederazione Autonoma Sindacati Artigiani
C.L.A.A.I.
CGIL
CISL
UIL IL SINDACATO DEI CITTADINI

PRESTAZIONI EROGATE

Le prestazioni, erogate in oltre **7 mila strutture convenzionate**, includono:

- Ricovero in istituto di cura per grande intervento chirurgico
- Interventi chirurgici ambulatoriali
- Prestazioni di alta specializzazione (diagnostica e terapia)
- Visite specialistiche
- Ticket per accertamenti diagnostici e pronto soccorso
- Pacchetto maternità
- Prevenzione odontoiatrica
- Implantologia e ortodonzia
- Prestazioni gratuite di check-up

PROTEGGERE LA TUA SALUTE NON È MAI STATO COSÌ FACILE!

Il piano sanitario per gli aderenti al Fondo SAN.ARTI. (Fondo di Assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dell'artigianato) è stato appositamente studiato per dare risposte concrete alle aspettative e ai bisogni dei lavoratori dell'artigianato. L'accordo prevede la possibilità di fruire di prestazioni sanitarie integrative rispetto a quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale offrendo il massimo nella tutela della salute.
Il costo del piano sanitario è interamente sostenuto dall'Azienda, senza alcun onere per il dipendente.

A CHI SI RIVOLGE?

Al Fondo aderiscono le imprese e i datori di lavoro secondo l'Accordo Interconfederale del 21/09/2010 e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro a favore dei loro lavoratori dipendenti, cui si aggiungono i lavoratori dipendenti delle associazioni sindacali, delle imprese e dei lavoratori, e le loro strutture operative e di servizio, costituenti il Fondo. Ci si riferisce ai lavoratori a tempo indeterminato, agli apprendisti e, nei casi previsti dai CCNL di settore, ai titolari di un contratto a termine della durata di almeno 12 mesi.

COME SI ATTIVA?

Le aziende del settore possono iscriversi al Fondo SAN.ARTI. L'erogazione delle prestazioni sanitarie si attiverà a partire dal primo giorno del settimo mese successivo all'adesione al Fondo.

Confartigianato Imprese Marche

60131 Ancona (AN) - Via Fioretti, 2/A
Tel: 071 2900134 - Fax: 071 2900135

CNA

60131 Ancona (AN) - Via Sandro Totti, 4
edificio 3 piano 2°
Tel: 071 286091 - Fax: 071 2860928

CASARTIGIANI
Confederazione Autonoma Sindacati Artigiani

Federazione Regionale delle Marche
61032 Fano (PU) - Via Caduti sul lavoro, 10
Tel: 0721 83361- Fax: 0721 826829

C.L.A.A.I.

Federazione Regionale delle Marche
60019 Senigallia (AN) - Via Oberdan, 3
Tel: 071 60980 - Fax: 071 659705

CGIL
Marche

60131 Ancona (AN) - Via 1 Maggio, 142/A
Tel: 071 285741 - Fax: 071 2857400

CISL
MARCHE

60127 Ancona (AN) - Via dell'Industria, 17
Tel: 071 5051 - Fax: 071 505207

UIL
MARCHE

60100 Ancona (AN) - Via XXV Aprile, 37/A
Tel: 071 227531 - Fax: 071 2275380

EBAM

ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
MARCHE

Via I Maggio, 142/C
60131 Ancona
Tel. 071 2900981
Fax 071 2916286
ebam.marche@fastnet.it
PEC: ebam.marche@sicurezzapostale.it
www.ebam.marche.it